

PÄA palgajuhendi muudatuste ettepanekud (*muudatused punases kirjas*)

1. Tulenevalt tulemuspalga määramise korra kehtestamisega 1. jaanuarist 2021 tehakse ettepanek täiendada punkti 3.7 alapunkte alljärgnevalt:

3.7.2. Tulemuspalk – enne tulemuslikkuse hindamise perioodi algust kokku lepitud nii individuaalsete kui ka kollektiivsete tulemuskriteeriumide alusel makstav tasu.

3.7.3. Lisatasu täiendavate teenistus- või tööülesannete eest – lisatasu, mida makstakse teenistujale, kui teenistujale on antud ametijuhendis fikseerimata töökohustusi ja ülesandeid.

2. Seadusega vastavusse viimiseks tehakse ettepanek täiendada punkti 3.8 Asendustasu sõnastust alljärgnevalt:

3.8. Asendustasu – lisatasu puuduva teenistuja ülesannete täitmise eest, mida makstakse ajutiselt äraoleva teenistuja asendamise või ajutiselt vaba teenistuskoha ülesannete täitmise eest juhul, kui asendamine ei ole ettenähtud teenistuja ametijuhendis **või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise.**

3. Seadustega vastavusse viimiseks tehakse ettepanek täiendada punkti 3.9. Valveaeg sõnastust ja tunnistada punkt 3.10. Erakorraline valveaeg kehtetuks.

3.9. Valveaeg – **teenistuja** peab tulenevalt teenistuslikest huvidest olema päästeasutusele kättesaadav teenistusülesannete täitmiseks väljaspool tööaega kui nimetatud kohustus sisaldub tema ametijuhendis. **Kui valveaja kohustus ei sisaldu teenistuja ametijuhendis, siis võib valveaega kohaldada teenistuja antud nõusolekul kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis.**

3.10. Erakorraline valveaeg - päästeteenistuja peab tulenevalt teenistuslikest huvidest olema päästeasutusele kättesaadav teenistusülesannete täitmiseks väljaspool tööaega, kuid nimetatud kohustus ei sisaldu tema ametijuhendis.

4. Ettepanek jätta välja üldpõhimõtete peatükis alapunkt 4.1.1., kuna dubleeritakse palgajuhendi punkti 7.3. ning muuta punkti 4.6 sõnastuse „Katseajal määratakse üldjuhul“ asemel „Katseajal võib määrata“.

4.6. Ametisse nimetamisel või töölepingu sõlmimisel lepatakse kokku ametniku või töötaja põhipalk. Katseajal **võib määrata** teenistuja põhipalgaks tema teenistuskohale planeeritud palgatasemest 10% madalam põhipalgamäär.

5. Ettepanek muuta palga maksmise korra peatüki punkti 5.2. sõnastust kasutades „teenistuja poolt osundatud pangakontole“ asemel „teenistuja esitatud või riigiteenistujate iseteenindusportaalil sisestatud pangakontole“; „Pangakonto muutmisest tuleb teavitada personali ja asjaajamise osakonna personaliarvestuse talitust (edaspidi personaliarvestuse talitus).“ asemel „Panga andmete muutmiseks sisestab teenistuja uued andmed RTIP-i isikuandmete moodulis“. „Erandkorras, põhjendatud vajaduse olemasolul, võib muutuvpalga ja asendustasu väljamakseid teha ka enne palga väljamakse kuupäeva (palgapäev).“ – ettepanek muuta lause sõnastust ja tuua see välja eraldi alapunktina ehk lisada punkt 5.2.3.

5.2. Palka makstakse üks kord kuus teenistuja esitatud või riigiteenistujate iseteenindusportaalil (*edaspidi* RTIP) sisestatud pangakontole. Panga andmete muutmiseks sisestab teenistuja uued andmed RTIP-i isikuandmete moodulis.

5.2.3. Põhjendatud juhul võib muutuvpalka ja asendustasu maksta palga väljamakse kuupäevast (palgapäev) erinevatel päevadel.“

Ettepanek muuta palga maksmise korra alapeatüki punkti 5.4. sõnastust kasutades „Personaliarvestuse talitus“ asemel „Riigi Tugiteenuste Keskuse töötaja“.

5.4. Riigi Tugiteenuste Keskuse töötaja väljastab teenistujale teatise arvestatud palga, puhkusetasu ja neist tehtud kinnipidamiste, samuti tema eest arvestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmaksu kohta. Teenistujal on õigus saada selgitusi talle makstud palga kohta vahetult juhilt või personali ja asjaajamise osakonnalt.

6. Ettepanek muuta põhipalga maksmise tingimuste ja korra peatüki punkti 7.6. sõnastust kasutades „Individuaalsed põhipalga muutuste motiveeritud ettepanekud teeb teenistuja vahetu juht ning ettepanekud vaadatakse üle peadirektori ja peadirektori asetäitjate poolt.“ asemel alljärgnevalt:

7.6. Individuaalsed põhipalga muudatuste motiveeritud ettepanekud esitab vahetu juht aruteluks vastava valdkonna peadirektori asetäitjale ja personali ja asjaajamise osakonna juhatajale ning otsustamiseks peadirektorile.

ning punkti 7.8 sõnastuse „Erandjuhtudel tehakse vahetu juhi põhjendatud ettepanekul individuaalseid põhipalga muutusi ka aasta jooksul.“ asemel:

7.8. Põhipalga muudatusi tehakse kalendriaasta jooksul erandkorras.

7. Tulenevalt tulemuspalga määramise korra kehtestamisega 1. jaanuarist 2021 tehakse ettepanek täiendada peatükki 8 Muutuvpalga maksmise tingimused ja kord alljärgnevalt:

8.4. Tulemuspalga maksmise tingimused ja kord kirjeldatakse asutuse palgapoliitikas. Rahalised vahendid tulemuspalga määramiseks planeeritakse enne tulemuslikkuse hindamise perioodi algust.

8. Ettepanek muuta peatüki 10 punkti 10.2. „Puhkusetasu kantakse teenistuja pangakontole üle hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust, kui tööandja ja töötaja ei ole leppinud kokku teisiti. Juhul, kui teenistuja puhkus poolte kokkuleppel katkestatakse või katkeb teenistuja puhkus teenistuja haiguse tõttu ning teenistujale on puhkusetasu üle kantud, arvestatakse puhkusetasu ümber ja enamakstud summa peetakse kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast.“ sõnastust alljärgnevalt:

10.2. Puhkusetasu kantakse teenistuja pangakontole üle hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust, kui tööandja ja töötaja ei ole leppinud kokku teisiti. Teenistuja puhkuse katkestamisel peetakse enamakstud puhkusetasu kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast.

9. Ettepanek muuta hüvitiste peatüki punkti 12.1 sõnastust kasutades „Päästetöötajale“ asemel sõna „Päästeteenistujale“

12.1. **Päästeteenistujale**, kes seoses asutuse põhiülesannetest tulenevate tööülesannete täitmisega on saanud kehavigastuse või haigestunud, millega kaasneb ajutine töövõime kaotus, makstakse ühekordset hüvitist vastavalt peadirektori kehtestatud korrale.

10. Ettepanek muuta ametnike ja töötajate põhipalgamäärad (palgajuhendi lisa) alljärgnevalt:

| Aste | Põhipalga ja kokkulepitava töötasu vahemik | | | Teenistuskohad |
|------|--|---------------|----------|--|
| | Alammäär | Keskmine määr | Ülemmäär | |
| 1 | 1100 | 1300 | 1500 | Spetsialistid ja teenindavad teenistuskohad |
| 2 | 1150 | 1625 | 2100 | Keskastme spetsialistide teenistuskohad |
| 3 | 1600 | 2350 | 3100 | Tippspetsialistide ja projektijuhtide teenistuskohad |
| 4 | 2000 | 2500 | 3000 | Keskastme juhid (v.a osakonna juhatajad) |
| 5 | 3300 | 3500 | 3700 | Osakonna juhatajad |